



جمعية التنمية الأهلية برأس تنورة
Social Association in Ras Tanura

**آليه تحديد
راتب المدير التنفيذي
والموظفين القياديين في الجمعية**



جمعية التنمية الأهلية برأس تنورة
Social Association in Ras Tanura

رقم التسجيل : ٤٠٢٣

تاريخ التسجيل: ١٤٤٣/٠٨/٢٢ هـ

مقدمة

تم وضع هذه اللائحة حتى يكون الموظف على المام تام بكل ما يتعلق بعمله في الجمعية ويكون العمل على اساس وانظمة واضحة مما يتيح للموظف العمل بارتياح وثقة تامة. وانطلاقا من حرص الجمعية على استقطاب أفضل الكفاءات البشرية وما يتطلبه ذلك من وجود سلم رواتب منافس في سوق العمل.

منهجه عمل اللائحة وسلم الرواتب:

- بناء الهيكل التنظيمي الداخلي للإدارات.
- تحديد الدور الاشرافي والقيادي للوظيفة.
- تحديد مهام الوظيفة ودرجه الصعوبة مهام الوظيفة.



جمعية التنمية الأهلية برأس تنورة
Social Association in Ras Tanura

رقم التسجيل : ٤٠٢٣

تاريخ التسجيل: ١٤٤٣/٠٨/٢٢ هـ

مكونات اليه محددته الرواتب:

١- الحد الأدنى:

يمثل اقل راتب اساسي من الممكن ان يتحصل عليه الموظف المعين على درجة وظيفية معينة ويتم في العادة استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على الحد الأدنى من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالوظيفة.

٢- الحد المتوسط:

يمثل متوسط الراتب الاساسي من الممكن ان يتحصل عليه الموظف المعين على درجة وظيفة معينة ويتم في العادة استخدامها هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على الحد المطلوب من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالوظيفة.

٣- الحد الاعلى:

يمثل اعلى راتب اساسي من الممكن ان يتحصل عليه الموظف المعين على درجة الوظيفة معينة ويتم في العادة استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين

الموظفين الحاصلين على اعلى من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالوظيفة.



جمعية التنمية الأهلية برأس تنورة
Social Association in Ras Tanura

رقم التسجيل : ٤٠٢٣

تاريخ التسجيل: ١٤٤٣/٠٨/٢٢ هـ

اهداف اللائحة:

تثبيت مبدأ العدالة والشفافية في التعاملات الداخلية والخارجية وتوضيح اليه المكافآت والعلاوة حسب سلم الرواتب المعمول به.

اعداد ادوات لقياس الاداء والتقييم بدقه من خلال لائحة الموارد البشرية الخاصة بالجمعية ، بحيث يسهل متابعة كل الاجراءات والمعاملات وقياس مستوى مطابقتها للائحة من عدمه والتالي تقيمها بالإيجاب او السلب.

تشجيع الموظفين على تنمية انفسهم والتفاني في العمل.

ترسيخ ولاء الموظفين للجمعية.

اليه اعداد سلم الرواتب:

- المرونة :

ان تمتع المواد المكونة للائحة بالمرونة وامكانية اجراءات تغييرات والتعديلات عليها للملاءمة اعمال الجمعية بطريقة افضل عن طريق وضع الية مرنة للتعديل لمواجهة التغيرات المستقبلية.

- التطبيق العملي:

ان تمتع المواد المكونة للائحة بقابلية التطبيق وفق قواعد نظرية وبما يتناسب مع الهيكل العملي والا تكون تتعارض مع الهيكل التنظيمي المعتمد للمجلس.

- القابلية للتحديث :

ان الأنظمة يجب ان ترتبط بالية محددة للتحديث وذلك لمواكبة التطورات والتغيرات التي تحدث بالجمعية لذا فقد تم أخذ هذه الخاصية بعين الاعتبار.



جمعية التنمية الأهلية برأس تنورة
Social Association in Ras Tanura

رقم التسجيل : ٤٠٢٣

تاريخ التسجيل: ١٤٤٣/٠٨/٢٢ هـ

الفوائد المرجوة من تطبيق اللائحة:

- ١- القدرة على استقطاب افضل الكفاءات في سوق العمل اللازمة لتحقيق استراتيجية ورؤيه الجمعية.
 - ٢- الاحتفاظ بالكفاءات الموجودة في الجمعية من خلال وجود سلم رواتب منافس ويتناسب مع رواتب سوق العمل.
 - ٣- تعزيز الصورة الذهنية والسمعية للجمعية كجم مهنيه رائده في تطبيق سلم درجات ورواتب عادل ومبني على تقييم دقيق للوظائف ومتناسب مع البيئة التي تعمل بها الجمعية.
 - ٤- المحافظة بشكل افضل على موارد الجمعية والذي يأتي نتيجة معرفه الجمعية لمستوى رواتب جهات شبيهة.
 - ٥- خلق بيئة عمل وثقافة مؤسسية مبنية على العمل بروح الفريق الواحد نتيجة للشعور المنسوبين بوضوح المسوغات التي تستوجب وجود تفاوت بالرواتب بين الموظفين على الدرجات المختلفة وفي نفس الدرجات.
- للتحديث وذلك لمواكبة التطورات والتغيرات التي تحدث بالجمعية لذا فقد تم أخذ هذه الخاصية بعين الاعتبار.



جمعية التنمية الأهلية برأس تنورة
Social Association in Ras Tanura

رقم التسجيل : ٤٠٢٣

تاريخ التسجيل: ١٤٤٣/٠٨/٢٢ هـ

| الدرجة | الراتب | الخبرة | المؤهل | المسمى | المستوى | | | | | | | | | |
|--------|--------|--------|--------|--------|---------|------|------|------|--------|--------|--------|-----------|-------------|----------------|
| ٩ | ٨ | ٧ | ٦ | ٥ | ٤ | ٣ | ٢ | ١ | الدرجة | الراتب | الخبرة | المؤهل | المسمى | المستوى |
| ١٢٥٠ | ١٠٠٠ | ٥٧٥٠ | ٥٥٠٠ | ٥٢٥٠ | ٥٠٠٠ | ٤٧٥٠ | ٤٥٠٠ | ٤٢٥٠ | ١ | ٤٠٠٠ | ٣ | بكالوريوس | نائب المدير | الإدارة العليا |
| ١٢٥٠ | ١٠٠٠ | ٥٧٥٠ | ٥٥٠٠ | ٥٢٥٠ | ٥٠٠٠ | ٤٧٥٠ | ٤٥٠٠ | ٤٢٥٠ | ١ | ٤٠٠٠ | ٣ | بكالوريوس | مدير إدارة | الإدارة العليا |
| ٤٧٥٠ | ٤٥٠٠ | ٤٢٥٠ | ٤٠٠٠ | ٣٧٥٠ | ٣٥٠٠ | ٣٢٥٠ | ٣٠٠٠ | ٢٧٥٠ | ١ | ٤٠٠٠ | ٣ | بكالوريوس | إخصائي مشرف | الوظائف |
| ٤٧٥٠ | ٤٥٠٠ | ٤٢٥٠ | ٤٠٠٠ | ٣٧٥٠ | ٣٥٠٠ | ٣٢٥٠ | ٣٠٠٠ | ٢٧٥٠ | ١ | ٢٥٠٠ | ٢ | بكالوريوس | محاسب | الوظائف |
| ٤٧٥٠ | ٤٥٠٠ | ٤٢٥٠ | ٤٠٠٠ | ٣٧٥٠ | ٣٥٠٠ | ٣٢٥٠ | ٣٠٠٠ | ٢٧٥٠ | ١ | ٢٥٠٠ | ٢ | بكالوريوس | باحث | الوظائف |
| ٤٧٥٠ | ٤٥٠٠ | ٤٢٥٠ | ٤٠٠٠ | ٣٧٥٠ | ٣٥٠٠ | ٣٢٥٠ | ٣٠٠٠ | ٢٧٥٠ | ١ | ٢٥٠٠ | ٢ | بكالوريوس | سكرتير | الوظائف |
| ٤٧٥٠ | ٤٥٠٠ | ٤٢٥٠ | ٤٠٠٠ | ٣٧٥٠ | ٣٥٠٠ | ٣٢٥٠ | ٣٠٠٠ | ٢٧٥٠ | ١ | ٢٥٠٠ | ٢ | بكالوريوس | مصمم | الوظائف |
| ٤٧٥٠ | ٤٥٠٠ | ٤٢٥٠ | ٤٠٠٠ | ٣٧٥٠ | ٣٥٠٠ | ٣٢٥٠ | ٣٠٠٠ | ٢٧٥٠ | ١ | ٢٥٠٠ | ٢ | بكالوريوس | تنمية موارد | الوظائف |
| ٤٤٠٠ | ٣٣٠٠ | ٢٢٠٠ | ٢١٠٠ | ٢٠٠٠ | ١٩٠٠ | ١٨٠٠ | ١٧٠٠ | ١٦٠٠ | ١ | ١٥٠٠ | ١ | متوسط | سائق | الوظائف |
| ٢٤٠٠ | ٢٣٠٠ | ٢٢٠٠ | ٢١٠٠ | ٢٠٠٠ | ١٩٠٠ | ١٨٠٠ | ١٧٠٠ | ١٦٠٠ | ١ | ١٥٠٠ | ١ | متوسط | عامل | الوظائف |